

Actions interculturelles offre un éventail de ressources


En tant qu'organisme à but non lucratif établi à Sherbrooke depuis 1991, Actions interculturelles de développement et d'éducation (AIDE) inc. s'est donné comme mission :

- d'une part, de **valoriser** la richesse d'une société pluraliste
- et de **contribuer** à son ouverture sur le monde,
- et, d'autre part, de **faciliter** l'intégration sociale et professionnelle des personnes issues de l'immigration.

AIDE remplit son rôle par des **actions** de sensibilisation et d'éducation **interculturelle**, par le **développement** de connaissances et de pratiques sur la gestion de la diversité culturelle, ainsi que par de l'**éducation** fonctionnelle en alphabétisation technologique.

Quelques exemples de programmes proposés aux entreprises depuis 2000 :

- *Programme de gestion de la diversité (2005-2008)*
- *Stages internationaux de diplômés en entreprises (1999-2004)*
- *Projet « Étudiants Ambassadeurs de l'Estrie » (EAE) (1998-2001)*

 Ressources humaines et
Développement des compétences Canada

Acti ns
INTERCULTURELLES
de développement et d'éducation • AIDE

Actions interculturelles de développement et d'éducation (AIDE) inc. a signé une entente de financement avec **Ressources humaines et Développement social Canada** (Programme ICMT) pour soutenir l'amélioration des compétences des personnes immigrantes en emploi. Cette expérience-pilote de deux ans s'inscrit dans un effort de concertation régionale visant à stimuler l'innovation économique et sociale par une meilleure gestion de la diversité culturelle et l'expérimentation de nouveaux outils pour actualiser le potentiel des immigrants en emploi.

Pour ce programme, AIDE travaille en partenariat avec la Société de développement économique de Sherbrooke (SDÉS) et le Ministère de l'immigration et des communautés culturelles (MICC), en plus de maintenir des liens de coordination permanents avec l'université de Sherbrooke et le réseau des entreprises de l'Estrie et l'ensemble des services à l'emploi de la région.

Pour tout renseignement ou pour confirmer votre admissibilité au programme, n'hésitez pas à **contacter AIDE** au 819 822-4180 ou par courriel à aide@aide.org.


Acti ns
INTERCULTURELLES
de développement et d'éducation • AIDE

Projet Cultiver l'Excellence

Des moyens adaptés aux employeurs
pour optimiser le potentiel
de la main d'œuvre immigrante



La diversité, un avantage concurrentiel
dans un contexte d'innovation !

 Ressources humaines et
Développement des compétences Canada

 C.D. de l'Estrie
Centres locaux de développement
DÉFI - Innovation

Innovation et Développement
économique
Sherbrooke 

Voulez-vous mieux utiliser le potentiel de vos employés ?
Souhaitez-vous leur confier plus de responsabilités ?
Voulez-vous être prêts stratégiquement pour l'avenir?

Cultiver l'Excellence est conçu pour vous !

Ce projet souple et adapté à vos besoins vous permettra **d'améliorer votre rentabilité** dans un contexte de changements afin de **rester dans le peloton de tête.**

Cultiver l'Excellence répond aux objectifs suivants :

1. Fournir **aux travailleurs immigrants** des mesures adaptées pour développer leurs compétences et les rendre plus performants dans le contexte canadien;
2. Outiller **les entreprises** pour une gestion efficace des ressources humaines diversifiées provenant de l'immigration;
3. Utiliser de **nouvelles méthodes** de développement des compétences interculturelles dans les entreprises.

Vérifiez l'admissibilité de votre entreprise à ce projet!

Informez-vous! 819 822-4180
aide@aide.org - www.aide.org

Trois types de services à votre disposition

A. Valorisation des compétences des immigrants en emploi

- Accompagnement dans la mise à niveau des compétences d'appoint (langues, technologie de l'information, compétences techniques, etc.)
- Renforcement de la culture organisationnelle dans le milieu québécois;
- Activités publiques (déjeuners-conférences, ateliers de formation);
- Outils de références pour une meilleure utilisation des compétences interculturelles.

B. Soutien en gestion de la diversité en entreprise

- Diagnostic interne sur la gestion de la diversité;
- Interventions professionnelles sur demande (formation, *coaching*);
- Soutien à l'implantation de bonnes pratiques de gestion de la diversité;
- Service-conseil pour des situations particulières (conflits culturels, accommodements);
- Activités publiques et outils de références pour une gestion optimale de la diversité culturelle en emploi.

C. Expérimentation d'outils interculturels

- Expérimentation d'une **Charte de la diversité** ou d'une « **norme de type ISO diversité** » avec les entreprises intéressées;
- Création de « **cellules interculturelles** » comprenant des Québécois et des néo-Québécois, afin de stimuler l'intégration des personnes immigrantes en milieu de travail.