

LA RENCONTRE DE DEUX MONDES : POUR LE MEILLEUR ET POUR LA DIVERSITÉ

Sherbrooke, le 17 juin 2008 – Le forum Avantages Diversité organisé par Actions interculturelles de développement et d'éducation (AIDE)* réunissait, ce lundi 16 juin, quelques 70 participants de l'Estrie et du Centre-du-Québec, à l'hôtel Le Président.

Pour cette première régionale, la ministre de l'Immigration et des Communautés culturelles, Mme Yolande James, a salué cet « effort qui contribue à faciliter les choses et de faire en sorte que le Québec évolue. C'est ainsi qu'on peut ériger une société moderne, égalitaire et inclusive » a-t-elle conclu avec conviction. Quant au recteur de l'Université de Sherbrooke, M. Bruno-Marie Béchar, il a souligné l'importance d'intégrer la diversité culturelle au sein du monde des affaires en citant M. Gordon Nixon, président et chef de la direction de la Banque Royale, qui croit qu'au 21^e siècle, « Dans l'industrie et le commerce, la diversité est un de nos plus grands atouts pour faire croître le capital intellectuel et assurer notre capacité de livrer concurrence. L'immigration nous donne une possibilité unique d'accueillir des idées nouvelles [...] (mais) il faut pour cela un effort concerté dans tous les secteurs de notre société, et notamment un leadership de la part du monde des affaires. » (Montréal, 18 oct.2004)

Parmi les autres invités de marque, il y avait **Mme Chantal Lussier**, directrice régionale de Immigration-Québec/ Estrie, Mauricie et Centre-du-Québec, **Mme Nicole Forcier**, représentante de madame Nicole Gagnon-Tremblay de même que **M. Pierre Boisvert**, représentant de la Ville de Sherbrooke et **Mme Patricia Rimok**, présidente du Conseil des relations interculturelles du Québec. Au cours du lancement *Recueil des meilleures pratiques en gestion de la diversité culturelle*, des témoignages ont permis aux participants de découvrir quelques secrets bien gardés. Mme Nathalie Noël, gestionnaire des ressources humaines, a présenté un témoignage émouvant sur le parcours de 20 employés d'origines ethnoculturelles différentes à l'emploi de CCH Canadienne Ltée qui aspirent tous aux mêmes rêves que vous et moi : se réaliser [...], contribuer à la société et vivre heureux! ».

Ce Forum, soutenu par le ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles et réalisé en partenariat avec la Chambre de commerce de Sherbrooke, comprenait une formation très appréciée sur *les avantages de la diversité culturelle pour les PME*, dispensée par Mme Amina Benrhazi, consultante en relations interculturelles.

De plus, Mme Patricia Rimok, présidente du Conseil des relations interculturelles du Québec, a dévoilé les résultats d'un sondage récent réalisé auprès de 53 employeurs de la région de l'Estrie sur les perceptions de la diversité ethnoculturelle et les prévisions de ressources humaines. On y apprend que, parmi les entreprises interrogées, 68 % anticipent des pénuries de travailleurs au cours des trois prochaines années et 70 % reconnaissent les années d'expériences acquises dans un autre pays alors que 34 % affirment ne pas avoir formé les personnes qui prennent les décisions d'embauche aux principes d'une saine communication interculturelle. Un classement des entreprises a été établi en fonction de la qualité des pratiques de gestion de la diversité ethnoculturelle. Parmi les entreprises sondées, les quatre premières positions sont occupées par CCH Canadienne, la Fédération des Caisses Desjardins de l'Estrie, le Collège de Sherbrooke et la Société de Transport de Sherbrooke.

Enfin, les employeurs ont pu découvrir tout un éventail d'outils disponibles en région pour l'intégration et le maintien en emploi de la main-d'œuvre d'origine immigrante. Tour à tour, le Service d'Accès au Travail pour personnes Immigrantes (SATI), le Programme de Régionalisation de l'Immigration en Estrie (PRIE), le Regroupement Interculturel de Drummond (RID), la Conférence régionale des élus du Centre-du-Québec (CRÉCQ), la Stratégie interministérielle régionale pour lever les obstacles à l'intégration et au maintien en emploi des personnes immigrantes ainsi que Actions interculturelles de développement et d'éducation (AIDE) ont captivé l'auditoire en exposant leurs programmes et en répondant aux diverses questions concernant l'embauche et l'accompagnement des personnes immigrantes. Le forum s'est terminé par le souhait généralisé de voir se répéter des initiatives du genre en région.

Les organisateurs tiennent à remercier tous les partenaires du **forum Avantages Diversité** qui sont, en plus de ceux mentionnés ci-dessus, la **Fédération des Chambres de commerce du Québec (FCCQ)**, la **Chambre de commerce de Sherbrooke**, la **Chambre de commerce et d'industrie de Drummondville (CCID)** et le **Conseil des relations interculturelles du Québec**.

-30 -

Source : Marie-Soleil Pinsonnault
Agente de communication
Actions interculturelles de développement et d'éducation
819 822-4180 / marie-soleil.pinsonnault@aide.org

**Actions Interculturelles est un organisme sans but lucratif qui mène des actions de sensibilisation et d'éducation interculturelles, qui favorise le développement des connaissances et des pratiques sur la gestion de la diversité culturelle et qui fait de l'éducation fonctionnelle en alphabétisation technologique.*