

## Le gouvernement du Canada confirme son soutien pour nos projets en employabilité!



Mercredi 23 août 2017, l'honorable Marie-Claude Bibeau, ministre du Développement international et de la Francophonie ainsi que monsieur Mohamed Souлами, directeur général d'Actions interculturelles ont fait l'annonce du lancement de nos projets *VIP compétences* et *Pour démarrer une carrière d'excellence* afin de favoriser l'insertion en milieu de travail de 160 jeunes d'origine québécoise et immigrante âgés de 16 à 30 ans. De plus, ces projets permettront à environ 80 employeurs de bénéficier d'un accompagnement dans leur recherche de main-d'oeuvre.

# UNE ANNONCE PROMETTEUSE!

Avant de faire l'annonce du financement de près 2 millions de dollars offerts par Emploi et Développement social Canada, l'honorable Marie-Claude Bibeau, présente au nom de la ministre de l'Emploi, du Développement de la main-d'oeuvre et du Travail, l'honorable Patty Hajdu, tenait à féliciter le travail fait par Actions interculturelles pour aider les jeunes à se trouver un emploi.

« Je vous félicite de mettre les jeunes au cœur des nombreux projets de votre organisation. C'est important de les aider à acquérir des compétences et de l'expérience pratique. Cette expérience dont ils ont tant besoin pour aller chercher un premier emploi et un emploi qu'ils pourront garder afin de s'épanouir », explique-t-elle.

« Un trop grand nombre de jeunes sont à la recherche d'un emploi en ce moment et en même temps, on sent qu'il y a une pénurie de main-d'œuvre dans la région. C'est d'autant plus important d'avoir des partenaires comme vous qui nous aidez à faire les liens entre ces jeunes à la recherche d'un emploi et les employeurs », confie-t-elle.



L'honorable Marie-Claude Bibeau, ministre du Développement international et de la Francophonie présente au nom de l'honorable Patty Hajdu, ministre de l'Emploi, du Développement de la main-d'oeuvre et du Travail



Le directeur général d'Actions interculturelles, Mohamed Souлами

Le directeur général, Mohamed Souлами, ravi de cette merveilleuse annonce explique que : « Les projets comme *VIP compétence* et *Pour une carrière d'excellence* nous permettent de créer les passerelles nécessaires entre les jeunes qui sont plus éloignés du marché du travail et les employeurs qui ont des besoins. Ces jeunes vivent certaines difficultés et on les aide à surpasser les obstacles et à trouver leur voie. Notre rôle est d'ouvrir des portes dans les entreprises pour engager des jeunes et d'en faire des expériences réussies. Ce n'est pas facile, mais on le fait et ça rapporte beaucoup aux jeunes, aux employeurs et à notre société ».

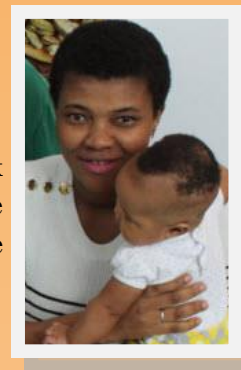
# DES PROGRAMMES QUI RÉPONDENT AUX BESOINS DES EMPLOYEURS ET DES JEUNES



Madame Sabiha Latrach, directrice des ressources humaines à l'entreprise Les Aliments Jardi présente à titre d'employeur pour nos programmes d'employabilité

Pour la conférence de presse, l'entreprise Les Aliments Jardi a gentiment accepté de nous recevoir. Sur place, la directrice des ressources humaines, madame Sabiha Latrach nous a parlé de son expérience en tant qu'employeur pour nos programmes d'employabilité : « Le programme nous a permis de recruter plusieurs participants et nous avons pu avoir un encadrement. Cela a été bénéfique pour nous. Je suis bien contente de la nouvelle du renouvellement de ces programmes qui rapportent pour tout le monde dans la société. Tant pour les employeurs que pour les participants ».

## TÉMOIGNAGE D'AMINATA KONATE, PARTICIPANTE



Pour faciliter mon intégration sur le marché du travail, je me suis intéressée aux formations qualifiantes dès mon arrivée au Québec et j'ai été acceptée dans le programme de formation en milieu professionnel pour l'emploi de Commis de Pharmacie en octobre 2015.

Après une formation théorique d'un mois, j'ai obtenu un stage de 4 mois. Malheureusement, cette expérience de 5 mois ne m'a pas permis de décrocher un emploi stable. En mars 2016, le patron m'a fait comprendre, à la suite du stage, qu'il n'y avait pas de poste ouvert. Je me suis donc retrouvée sans emploi et j'ai entamé une nouvelle recherche d'emploi. D'abord seule, puis avec l'aide d'une conseillère très aimable de ma première formation.

Après un bon nombre de recherches infructueuses et après avoir rencontré plusieurs ressources, on m'a recommandée à Actions interculturelles. J'ai suivi une formation théorique de quelques jours, puis j'ai commencé ma recherche de stage avec l'appui de Sarah-Ève et d'Emmanuel. Très rapidement, j'ai obtenu un premier emploi dans un dépanneur, à la fin du mois d'août 2016. Puis, c'est comme si les employeurs étaient désormais à ma recherche. J'ai eu coup sur coup deux propositions d'emploi dans des dépanneurs Couche Tard et le 26 septembre 2016, très exactement, j'ai été embauchée par mon employeur actuel.

Je dois donc beaucoup à Actions interculturelles, qui pour moi, est une institution crédible et indispensable à Sherbrooke. Merci à tous, mais particulièrement à SARAH-ÈVE et EMMANUEL qui ont été constamment à mes côtés dans mes démarches

Plein succès dans vos activités

Lors de la conférence de presse, monsieur Félix Boulanger-Martin, participant au programme *VIP Compétence* et employé chez l'entreprise Les Aliments Jardi est venu livrer un émouvant témoignage à propos de son expérience positive en tant que participant à l'un de nos projets d'employabilité.

Voici son témoignage dans son entièreté.



Bonjour,

Je m'appelle Félix Boulanger-Martin et j'ai vingt-sept ans. Depuis que j'étais en âge de travailler et avant de rencontrer Actions interculturelles, je n'avais connu que des emplois à temps partiel qui n'avaient pas duré longtemps. La peur ne pas être capable de réussir était un obstacle majeur à rester au travail et je rejetais l'idée d'entreprendre des démarches pour me trouver un emploi, car je craignais ne pas avoir les qualités que les employeurs recherchaient. Il y aura bientôt deux ans, je décidai d'aller à la Foire de la diversité et de l'emploi, sans m'attendre à ce que ça change quelque chose. Quelques mois plus tard, Actions interculturelles, un organisme à qui

j'avais donné mon CV lors de cet événement me rappelait. Débutèrent alors des cours qui me permirent de réactualiser ce que j'avais appris en choix de carrière au secondaire il y avait déjà plusieurs années, mais ils m'amenèrent aussi à voir de nouvelles choses comme comment contourner les obstacles à l'emploi. Par la suite, je passai mes premières véritables entrevues. J'ai grandement apprécié le soutien dans les démarches avec les employeurs, de pouvoir examiner les deux points de vue, celui de l'employeur et le mien et voir ce qui n'avait pas fonctionné, pourquoi je n'avais pas été engagé. Finalement, c'est dans un domaine où je n'aurais jamais pensé chercher, le monde industriel, que j'ai eu la chance d'obtenir mon premier véritable emploi, à temps plein. Au début, j'avais peur de ne pas être à ma place, n'étant pas très manuel, mais ça fait maintenant quatorze mois que je suis commis à la production chez Jardi. Ça été difficile au début, mais jour après jour, semaine après semaine, mois après mois, j'ai appris petit à petit. Peut-être pas aussi vite qu'on l'aurait voulu, mais je tiens beaucoup à remercier les gens de Jardi pour leur patience et d'avoir cru en moi, tout comme les gens d'Actions interculturelles. On est tous gagnants à croire au potentiel de chacun. Je terminerai en vous disant que selon mon expérience, le programme *VIP Compétence* est pertinent et essentiel pour des gens qui, comme moi, on peur de foncer tout seul et on besoin de savoir qu'il y a quelqu'un derrière eux pour les aider et pour les soutenir. Merci.



# DES JEUNES, DES ADMINISTRATEURS D' ACTIONS INTERCULTURELLES ET DES ÉLUS CONTENTS DU LANCEMENT DE CES PROJETS



Sur la photo, dans l'ordre habituel : Laura Villegas Martinez, participante; l'honorable Marie-Claude Bibeau, ministre du Développement international et de la Francophonie; Sarah-Ève Cardinal, agente de projet; Félix Boulanger-Martin, participant ainsi qu'Aminata Konate, participante accompagnée de sa fille



Sur la photo, dans l'ordre habituel : Mohamed Souлами, directeur général chez Actions interculturelles; Maxime Busseau, directeur général chez Les Aliments Jardi; Alain Leclerc, membre du conseil d'administration (CA) d'Actions interculturelles; Sabiha Latrach, directrice des ressources humaines chez Les Aliments Jardi; Guy Ara, membre du CA; l'honorable Marie-Claude Bibeau, ministre du Développement international et de la Francophonie ainsi que Mercedes Becerra, vice-présidente du CA



Sur la photo, dans l'ordre habituel : Pier-Luc Dusseault, député fédéral à Sherbrooke; Mohamed Souлами, directeur général chez Actions interculturelles; Sabiha Latrach, directrice des ressources humaines chez Les Aliments Jardi; l'honorable Marie-Claude Bibeau, ministre du Développement international et de la Francophonie; Guy Hardy, député provincial de Saint-François ainsi qu' Annie Godbout, conseillère municipale de Rock Forest-Saint-Élie-Deauville et présidente du CRID

Nous tenons aussi à souligner la présence de Sarah Lévesque, représentante de Ghislain Bolduc, député provincial de Mégantic.

## NOUS AVONS AUSSI UN BUREAU À OTTAWA

Vous êtes ou vous connaissez une personne intéressée par nos projets d'employabilité en Ontario? Nous avons ouvert un bureau à Ottawa afin de mieux vous aider.

Venez rencontrer Aura Maria Forero, coordonnatrice à Ottawa afin de voir votre éligibilité à l'un de nos programmes d'insertion en milieu de travail.

Mail: [aura.maria.forero@aide.org](mailto:aura.maria.forero@aide.org)

Tél: (613) 606-2638

Actions interculturelles  
645, Montréal RD  
Ottawa (Ontario)  
K1K 0T4



# DES SUBVENTIONS AUX EMPLOYEURS POUR LE PROJET **POUR DÉMARRER UNE CARRIÈRE D'EXCELLENCE**

## PARTICIPANT VISÉ :

TU ES **DIPLÔMÉ** ET TU SOUHAITES LANCER TA CARRIÈRE ?

Ce projet est fait pour toi!

### DESCRIPTION

Le projet **Pour démarrer une carrière d'excellence** vise à faciliter ton intégration sur le marché du travail en te permettant de vivre soit une **première expérience de travail** ou un **retour** dans ton domaine professionnel.

### AMÉLIORATION DE COMPÉTENCES SUR MESURE

pour favoriser tes chances  
d'intégrer le marché du travail

+

### 26 SEMAINES EN EMPLOI

avec suivi régulier de  
perfectionnement

### OBJECTIFS DU PROJET

- Établir ton **profil professionnel** et tes **objectifs de carrière**
- Te donner l'**appui et les outils** nécessaires pour ta réussite
- Travailler de pair avec toi afin de créer une **combinaison gagnante** entre un employeur et tes attentes professionnelles
- Permettre ton **maintien en emploi** par des suivis personnalisés



### CRITÈRES D'ADMISSIBILITÉ

- Avoir entre 16 et 30 ans
- Détenir un diplôme d'études post secondaire
- Être citoyen canadien, résident permanent ou réfugié
- Ne pas être aux études
- Avoir le droit de travailler conformément aux lois



**N'ATTENDS PLUS,  
INSCRIS-TOI !**

Le projet te permettra d'occuper  
un emploi permanent à temps plein.

**EMPLOYEURS,  
VOUS Y  
GAGNEZ AUSSI !**

**SUBVENTION SALARIALE**  
avantageuse d'une durée de  
26 semaines

- Accès à une **banque de candidats**
- Un **suivi personnalisé** tout au long du programme
- Simple, rapide et efficace!

### CONTRIBUTION DE L'EMPLOYEUR

- Offrir un poste permanent de **35 heures par semaine**
- S'engager à **maintenir le participant en emploi** au terme du 26 semaines
- Couvrir la **balance** entre le salaire brut et la subvention salariale
- Couvrir 100% des avantages sociaux

Les résultats de ces projets sont étonnants. Pour l'année 2016-2017, nous avons atteint un taux de rétention en emploi qui dépassait nos attentes!



# APPEL AUX EMPLOYEURS POUR LE PROJET VIP MON INTÉGRATION EN EMPLOI, J'Y CROIS

## PARTICIPANT VISÉ :

TU AS DE **L'AMBITION** ET TU ES À LA **RECHERCHE D'UN EMPLOI**?  
ce projet est fait pour toi!

### DESCRIPTION

Le projet VIP Compétences Mon intégration en emploi, j'y crois peut te faire profiter d'une **expérience de travail rémunérée** en lien avec tes intérêts professionnels.



**1 SEMAINE D'ATELIERS**  
pour améliorer certaines compétences

+

**26 SEMAINES EN EMPLOI**  
avec suivi régulier de perfectionnement

### OBJECTIFS DU PROJET

- Établir ton **profil de chercheur d'emploi**
- Te donner les **outils** nécessaires pour ta réussite
- Créer une **combinaison gagnante** entre tes attentes professionnelles et une entreprise
- Favoriser ton **maintien en emploi** par des suivis personnalisés

### CRITÈRES D'ADMISSIBILITÉ

- Avoir entre 16 et 30 ans
- Être citoyen canadien, résident permanent ou réfugié
- Ne pas être aux études
- Avoir besoin d'aide pour surmonter les obstacles à l'emploi
- Avoir le droit de travailler conformément aux lois

**Note :** Les personnes d'origine québécoise sont admissibles si elles correspondent aux critères mentionnés ci-haut.

Contactez Actions interculturelles pour valider votre candidature!



**N'ATTENDS PLUS,  
INSCRIS-TOI !**

Le projet te permettra d'occuper un emploi permanent à temps plein.

**EMPLOYEURS,  
VOUS Y  
GAGNEZ AUSSI !**

**SUBVENTION SALARIALE**  
avantageuse d'une durée de 26 semaines

+

Un **suivi personnalisé**  
tout au long du programme

### CONTRIBUTION DE L'EMPLOYEUR

- Offrir un poste permanent de **35 heures par semaine**
- S'engager à **maintenir le participant en emploi** au terme des 26 semaines
- **Couvrir la balance** entre le salaire brut et la subvention salariale
- Couvrir 100% des **avantage sociaux**

Tu es intéressé(e) par l'un de ces projets?  
Contacte nous au 819-822-4180 poste 241, 244 ou 230 afin de parler  
à l'un(e) de nos agent(e)s de projet

# UN GRAND MERCI À NOS PARTENAIRES



L'équipe d'Actions interculturelles tient à remercier toutes les personnes impliquées de près ou de loin dans la réalisation de cette conférence de presse. Merci à l'honorable Marie-Claude Bibeau, ministre du Développement international et de la Francophonie, aux participants, aux employeurs, aux politiciens et aux membres du conseil d'administration pour leur présence.

**Enfin, nous souhaitons remercier tout spécialement Service Canada pour son aide précieuse dans la réalisation de nos projets ainsi que l'entreprise Les Aliments Jardi pour son chaleureux accueil.**

*Activité organisée par*

**Actions**  
interculturelles  
Depuis 1990  
La diversité, c'est du monde

*Ce programme s'inscrit dans le cadre de la Stratégie emploi jeunesse du gouvernement du Canada*

**Canada**

## Restons en contact!

Consultez notre page Facebook : [Actions Interculturelles](#)  
Vous pouvez aussi visiter les pages web des deux projets présentés sur notre site  
[www.aide.org](http://www.aide.org)