

PROJET RÉALISÉ PAR :

Actions
interculturelles
Depuis 1990
La diversité, c'est du monde

AVEC LE SOUTIEN DE :

Ville de
Sherbrooke

Canada

Ce projet a été rendu possible
en partie grâce au
gouvernement du Canada

UNIVERSITÉ DE
SHERBROOKE

- + Comité Jeunes en actions
- + Chaire UNESCO en prévention de la radicalisation et de l'extrémisme violent
- + Sherbrooke Ville en santé
- + CIUSSS de l'Estrie - CHUS
- + Coalition Sherbrookoise pour le travail de rue

Immigration,
Diversité
et Inclusion
Québec

- + Cégep de Sherbrooke
- + Commission scolaire de la Région de Sherbrooke
- + Office municipal d'habitation de Sherbrooke
- + Carrefour jeunesse-emploi de Sherbrooke

Le premier Forum Dialogue + s'est déroulé le vendredi 24 mars 2017 à Sherbrooke, sous le thème « Le dialogue interculturel comme réponse à la discrimination, aux préjugés et à la radicalisation chez les jeunes ». Plus de 150 personnes – décideurs, intervenants et jeunes de tous horizons – étaient rassemblées pour comprendre les enjeux, identifier les défis liés à ces derniers, explorer des pistes d'actions innovantes et établir les bases du présent cadre d'action pour les jeunes et les décideurs de la région.

+ de
60
jeunes
de 15 à 30 ans
présents

- ÉCOLES SECONDAIRES
- CÉGEP DE SHERBROOKE
- UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

+ de
70
acteurs
de la région
réunis

- COMMUNAUTAIRE
- JEUNESSE
- ÉDUCATION
- SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX
- IMMIGRATION
- POLITIQUE
- MUNICIPAL
- ÉCONOMIQUE
- EMPLOYABILITÉ
- MÉDIAS

7 élus & 8 représentants
ou attachés politiques
présents

- MAIRE DE SHERBROOKE
- CONSEILLERS MUNICIPAUX
- DÉPUTÉS
- MINISTRES

Couverture médiatique
en direct par
Radio-Canada
Estrie

Processus
collaboratif
entre des jeunes et des acteurs de
la région animée par *En mode solutions*
pour réseauter, se mobiliser
et partager ses connaissances.



Dialogue+

PROJET DIALOGUE PLUS
CADRE D'ACTION POUR SHERBROOKE 2017-2020

OBJECTIFS DU PROJET DIALOGUE PLUS :

- + Renforcer le dialogue social et interculturel.
- + Prévenir les discriminations socioculturelles, les préjugés et la radicalisation.
- + Promouvoir la mise en place de conditions gagnantes pour un vivre-ensemble harmonieux.

PRINCIPES DIRECTEURS DU CADRE D'ACTION :

- + Le dialogue social et interculturel, en tant que moyen pour favoriser le rapprochement entre les citoyens, les communautés culturelles et les acteurs du milieu.
- + La reconnaissance et la valorisation de la diversité à tous les niveaux, comme étant un facteur de richesse pour la société d'accueil.
- + La mobilisation des jeunes et la réalisation d'actions publiques, avec l'appui des partenaires.
- + L'arrimage avec les partenaires et les initiatives citoyennes, dans une perspective de rayonnement des actions du projet.

PROJET DIALOGUE PLUS – CADRE D’ACTION POUR SHERBROOKE 2017-2020



AXE 1

Créer et valoriser des occasions de dialogue interculturel



AXE 2

Sensibiliser les médias, les employeurs, les acteurs du milieu et les décideurs sur l'importance du dialogue interculturel



AXE 3

Observer et documenter la recherche-action Dialogue Plus



AXE 4

Promouvoir et relayer des actions auprès d'acteurs du milieu

+ ESPACE DE DIALOGUE DANS DIVERS MILIEUX



Proposer des espaces de dialogue où les citoyens sont invités à échanger sur des enjeux interculturels et du vivre-ensemble dans le but de prévenir les discriminations, les préjugés et la radicalisation. Ces espaces peuvent se dérouler dans des lieux publics, dans des organismes, institutions et dans les entreprises.

+ ACTIVITÉS DANS LES ÉCOLES SECONDAIRES



Collaborer à des activités qui permettront de favoriser le dialogue interculturel et le vivre-ensemble entre les élèves.

+ BIBLIOTHÈQUE VIVANTE (« HUMAN LIBRARY »)



Organiser des bibliothèques vivantes durant lesquelles les citoyens peuvent rencontrer des personnes jouant le rôle de « livres vivants ». Ces derniers présentent et discutent de leurs histoires ou vécu personnel en lien avec une thématique précise.

+ COLLABORER AUX INITIATIVES DE RAPPROCHEMENT DANS LA COMMUNAUTÉ



Valoriser les activités de proximités dans les quartiers. Soutenir les initiatives citoyennes ou issues des communautés culturelles pour favoriser le rapprochement interculturel et le vivre-ensemble.

+ LES MÉDIAS



Collaborer avec les médias aux initiatives qui visent à promouvoir et à valoriser les communautés culturelles, le dialogue interculturel et le vivre-ensemble.

+ LES EMPLOYEURS



Rencontrer les entreprises et les acteurs du milieu économique pour les sensibiliser à l'importance de la représentativité et de l'inclusion des communautés culturelles dans l'embauche et l'intégration en emploi.

+ LES ACTEURS DU MILIEU ET LES DÉCIDEURS



Sensibiliser pour une meilleure concertation des acteurs du milieu et des décideurs autour des enjeux interculturels (tels que la discrimination, l'inclusion, le dialogue, etc.) et de la mobilisation des jeunes dans cette concertation.

+ SONDAGE SUR L'ÉTAT DES RELATIONS INTERCULTURELLES



Mesurer les perceptions de la population canadienne à l'égard des pratiques discriminatoires et du phénomène de radicalisation violente.

+ COMPTE-RENDU DES ACTIONS RÉALISÉES PAR LES JEUNES LEADERS



Recenser les bonnes pratiques pour développer une approche spécifique au projet Dialogue Plus en compilant les mots-clés / idées / perceptions qui sont ressortis des échanges et les solutions ou activités proposées par les citoyens en matière de prévention de la discrimination et de la radicalisation.

+ OBSERVATOIRE DES ESPACES DE DIALOGUE



Recenser et analyser les meilleures pratiques des espaces de dialogue dans les autres pays. Identifier les éléments qui pourraient être adaptés dans notre communauté et les mettre en œuvre. Partager ces bonnes pratiques avec des partenaires.

+ FORUM DIALOGUE PLUS



Organiser un forum dans chaque ville partenaire du projet Dialogue Plus pour assurer la mobilisation, faire l'état de la situation et orienter les actions pour l'année suivante.

+ RECONNAITRE ET ENCOURAGER LA CONTRIBUTION DES CITOYENS ET ACTEURS ISSUS DE L'IMMIGRATION À LA SOCIÉTÉ SHERBROOKE



Créer des occasions ou encourager les acteurs du milieu à poursuivre leurs efforts d'inclusion et de représentativité des projets issus des communautés culturelles.

+ JUMELAGE INTERCULTUREL



Valoriser les initiatives de jumelage qui existent à Sherbrooke pour inciter les citoyens à s'impliquer dans ces activités de rapprochement. Soutenir des initiatives de jumelage à la demande des organismes ou institutions scolaires.

+ AUTRES EXEMPLES PROPOSÉS DURANT LE FORUM DIALOGUE + À SHERBROOKE



Covoiturage pour favoriser le dialogue pendant le trajet. Valorisation des lignes téléphoniques ou des réseaux sociaux anonymes pour des jeunes dans le but de contrer l'ignorance et la discrimination.

+ RECONNAITRE UN LIEU EXISTANT OU DÉVELOPPER LE CONCEPT D'UNE « GRANDE MAISON DES COMMUNAUTÉS »



Proposer la création d'un espace multiconfessionnel et multiculturel permettant de développer des activités d'animations, de rencontres et de promotion des différentes communautés culturelles de Sherbrooke.

LÉGENDE DES PORTEURS PRINCIPAUX :

 Comité Jeunes en actions de Dialogue Plus

 Communauté

 Actions interculturelles

 Université de Sherbrooke, Université Laval et UQAM

 Villes partenaires