

Sherbrooke, le 9 juin 2008. Le 16 juin prochain aura lieu le **premier forum régional en gestion de la diversité culturelle**. Sous le thème «**Avantages Diversité**», cet événement permettra, entre autres, de lancer un nouvel outil destiné aux employeurs qui souhaitent intégrer une main-d'oeuvre diversifiée. Il s'agit de la publication «**Recueil des meilleures pratiques en gestion de la diversité culturelle**». Celle-ci présente les bons coups de 20 employeurs de l'Estrie qui ont décidé de profiter de la richesse de la diversité en intégrant des personnes issues de l'immigration.



## En voici donc quelques extraits en primeur...

### Caisse Desjardins du Mont-Bellevue de Sherbrooke

«... la Caisse souhaite intégrer la diversité jusque dans sa gouvernance. Par l'entremise de son projet **Jeune dirigeant stagiaire**, la Caisse envisage en effet la possibilité d'impliquer des dirigeants stagiaires immigrants. Dans le cadre de ce programme, les participants sont invités à siéger soit sur le conseil d'administration, soit sur le conseil de surveillance de l'institution. En les amenant par le fait même à participer à l'assemblée générale, la Caisse désire améliorer ses services auprès des groupes culturels qu'elle rejoint ainsi que ses pratiques de gestion en lien avec la diversité. »

### Dunin Technologie

« Plus du tiers des employés de Dunin Technologie sont Néo-Québécois [...] C'est qu'avec les nombreuses histoires à succès de l'entreprise, le bouche à oreille a rapidement permis à celle-ci de se forger une excellente réputation auprès de la main-d'oeuvre immigrante et des organismes qui oeuvrent auprès d'elle. Dunin Technologie accepte aussi volontiers les références de ses employés. **L'entreprise participe, en outre, au Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME), ce qui permet aux nouveaux arrivants d'acquérir une première expérience de travail dans une PME tout en facilitant leur intégration et leur maintien en emploi.** »

### Tissus Geo. Sheard

« Dans le but de soutenir le cheminement professionnel de ses salariés, **Tissus Geo. Sheard a mis en place un programme de francisation en milieu de travail grâce à la collaboration d'Emploi-Québec et du Centre Régional Intégré de Formation pour Adultes (CRIFA).** Son personnel d'origine immigrante en a particulièrement profité. En mars 2007, l'usine remportait d'ailleurs un prix décerné par l'Office québécois de la langue française et ses partenaires pour cette réalisation remarquable pour la promotion du français. Depuis 2002, **ce projet a permis à plus de 25 employés anglophones, immigrants ou désirant terminer leur secondaire 5, de suivre des cours de français et de mathématiques sur mesure à raison de 4 heures rémunérées par semaine.** »

*Actions Interculturelles est un organisme sans but lucratif qui mène des actions de sensibilisation et d'éducation interculturelles, qui favorise le développement des connaissances et des pratiques sur la gestion de la diversité culturelle et qui fait de l'éducation fonctionnelle en alphabétisation technologique.*