

### ***La Tribune de la diversité : Un accélérateur d'intégration en Estrie***

*Geneviève Chénard*

[Genevieve.chenrard@aide.org](mailto:Genevieve.chenrard@aide.org)

*C'est le 21 mars qu'étaient réunis en point de presse les partenaires du projet de La Tribune de la diversité : La Tribune, Emploi-Québec, la Conférence régionale des élus de l'Estrie, la Ville de Sherbrooke, l'Université de Sherbrooke, et la Direction régionale du ministère de l'Immigration et des communautés culturelles afin de souligner la réussite et l'apport de La Tribune de la diversité à notre société.*



#### **Les partenaires du projet**

À partir de l'avant au centre : Nomba Danielle et Koffi Lolonyo Dansou (AIDE), Louise Boisvert (La Tribune), Chantal Lussier (MICC), Mohamed Soulamy (AIDE), Bernard Sévigny (Maire de Sherbrooke), Marie-Hélène Wolfe (Conférence régionale des élus de l'Estrie), Jacques Bernard (Emploi Québec) et Lucie Frénière (Université de Sherbrooke)

En effet, il y a un an prenait son envol le projet initié par Actions interculturelles de développement et d'éducation et La Tribune qui consiste à publier une page complète dans le quotidien *La Tribune* et qui est reprise par l'hebdomadaire *La Nouvelle* à Sherbrooke, et sur l'Internet dans Cyberpresse.ca.

Cette année s'est traduite par 12 parutions, 24 témoignages de personnes ayant réussi leur intégration professionnelle dans la région de l'Estrie. Parce que tel est le but de ce projet : **«donner une voix aux immigrants tout en mettant en valeur leur potentiel, et en insistant sur leurs compétences professionnelles»**, a souligné au téléphone avec ferveur François Godbout président de Actions interculturelles, qui était à l'extérieur de Sherbrooke pour la tenue du point de presse. De plus, Mme Boisvert, la présidente et l'éditrice de la Tribune mentionne que : **« Au cours de la première année, grâce à La Tribune de la diversité, plusieurs employeurs, je suis certaine ont pris conscience de ce que les communautés culturelles apportent aux entreprises de l'Estrie qui leur ont faire confiance. »**

Mohamed Soulami directeur chez Actions interculturelles mentionne pour sa part que; **« en donnant une voix aux immigrants dans le quotidien régional, en ouvrant une fenêtre privilégiée sur la région aux immigrants qui contribuent au développement de notre société, et en présentant des exemples d'employeurs ayant fait le choix de la diversité, nous avons voulu montrer l'autre côté de la médaille, celui du potentiel immense qu'apporte l'immigration au développement de notre société. »**

### **Un départ prévu**

Ce point de presse marquait également le départ de l'excellente chargée du projet Nomba Danielle. En effet, un des objectifs du projet est de permettre une expérience de travail journalistique à trois immigrants désireux de le faire. Un nouveau journaliste prometteur prendra donc le flambeau : Koffi Lolonyo Dansou.

Pour Nomba Danielle cette expérience lui a non seulement permis d'acquérir une excellente expérience de travail, mais également de s'enraciner dans la région. **«Personnellement quand j'accepte le projet je me dis ce la va me servir de tremplin, heureusement pour les partenaires du projet c'est également le but qui est donné à la personne chargée de la rédaction. Mais plus qu'un tremplin cela a été un accélérateur vraiment de mon intégration. Je me sens bien implantée en Estrie, je me sens comme un poisson dans l'eau et c'est grâce à la Tribune de la diversité.»** Nomba Danielle a fait un travail remarquable au cours de cette année elle a su trouver des profils de personnes immigrantes vraiment passionnantes à découvrir. **«Après un an, nous pouvons sans aucun doute constater que la Tribune de la diversité est une réussite novatrice en matière de promotion de l'intégration des personnes**

**immigrantes**», mentionne Chantal Lussier directrice régionale du MICC. **«Félicitations de cette curiosité et d'avoir réussi à aller chercher des personnes exemplaires à mettre en valeur.»** De dire Marie-Hélène Wolfe, directrice générale de la CRÉ. Cette dernière ajoute également que : **«Il y a eu une mise en valeur d'homme et de femmes, on n'a pas toujours ce souci de cette parité et là on a eu l'impression que là c'était tout naturel.»**

En ce sens aussi la *Tribune de la diversité* atteint ces objectifs, d'autant plus que Nomba fait maintenant partie de l'équipe de pigiste pour La Tribune. À ce sujet Jacques Bernard d'Emploi Québec mentionne : **« Je suis heureux que Nomba va apporter de la diversité à La Tribune. »** Il ajoute également que **« C'est un bilan positif que l'on peut faire après un an, les attentes ont été rencontrées, en terme de contenu, de répartition territoriale, de répartition hommes femmes, de *success story*, bref les attentes ont été rencontrées. »**

Lucie Frénière de l'Université de Sherbrooke mentionne pour sa part que **«En un an on a fait le tour du monde avec la Tribune de la diversité, c'est ce que ça nous apporte, c'est une ouverture sur le monde.»**

De plus, comme l'a mentionné si bien le maire de Sherbrooke Bernard Sévigny **«La Tribune est un accélérateur d'intégration, et on en bénéficie tous et toutes. Longue vie à la Tribune de la diversité.»**

### **Du sang neuf**

Koffi Lolonyo Dansou à tout dans son chapeau pour réussir là où Nomba Daniel l'a également fait avant lui. Après avoir complété un baccalauréat en science politique et relations internationales à l'Université de Québec à Montréal, ensuite un certificat en relations publiques, Koffi caresse toujours le rêve de devenir journaliste. Le projet de la *Tribune de la diversité* tombe à point pour lui qui souhaite acquérir une expérience de travail pertinente sur le marché du travail québécois.

C'est avec émotion, passion et confiance que Koffi Lolonyo Dansou lance à l'assemblée présente : **«Je voudrais dire au lectorat du journal La Tribune que j'ai des nouvelles et témoignages renversants pour eux.»**

Madame Chantale Lussier souhaite que du succès à Koffi Dansou. **«La barre est très haute pour Monsieur Dansou, mais je suis persuadée qu'avec l'équipe en place et les compétences de Koffi, il saura trouver le soutien dont il a besoin pour mener à bien le projet qui est déjà très bien amorcé. »**

Nous souhaitons donc la bienvenue à Koffi qui saura assurer avec brio ce mandat qui lui est confié, nous sommes sûr que cette deuxième année qui s'amorce sera aussi riche et permettra de faire découvrir aux employeurs et la population en général la valeur ajoutée

que représente l'immigration dans notre société estrienne. Monsieur Alain Leclerc directeur adjoint à la publicité de la Tribune et membre du comité aviseur du projet a également remercié tous les partenaires participants au projet et a mentionné que le «**comité aviseur à su me nourrir de réflexions qui sont importantes pour notre société, et qui pour moi m'enrichissent beaucoup, je n'aurais presque pas besoin de payer sans ça.**» Ces propos démontrent à quel point l'équipe de travail de la *Tribune de la diversité* aime leur travail et cela se reflète dans la qualité des parutions mois après mois. Autant de facteurs, ne peuvent mener qu'à un résultat : du succès sur toute la ligne!



Nomba Danielle est heureuse de passer le flambeau de la *Tribune de la diversité* à Koffi Lolony Dansou.

Source :

Geneviève Chénard  
Agente de communication  
*La Tribune de la diversité*  
**Actions interculturelles de développement et d'éducation (AIDE inc.)**  
465, rue Lawford  
Sherbrooke (Québec) J1G 2C2  
**Téléphone : +1 819 822-4180 poste 241**  
**Sans frais : +1 877 310-4180**  
Courriel : [genevieve.chenard@aide.org](mailto:genevieve.chenard@aide.org)  
Site Internet : [www.aide.org](http://www.aide.org); [www.aide-internet.org](http://www.aide-internet.org)